














## 118-B - Uoc Centrale Operativa 118 Siena - Grosseto

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>46,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>A3</b>	<b>Attività di Pronto Soccorso - 118</b>				<b>45,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A3_034	Attivazione compilazione scheda MSA digitale (su tablet 118), compresa firma grafometrica e conservazione. % dei mezzi che compilano la scheda MSA in digitale rispetto al totale mezzi 118 con equipaggio medio e avanzato provvisti di tablet		>= 90	20	0		Resp.le Pianificazione innovazione tecnologica e sviluppo reti abilitanti
	AZ_A3_035	Avvio integrazione tra l'applicativo della Centrale Operativa di 2° Livello e quello in uso presso le AA.VV./CRI per la gestione dei trasporti sanitari. % messa in esercizio dei momenti di integrazione (flussi) rispetto al totale dei momenti previsti.		>= 50	20	0		Resp.le AFD Emergenza urgenza e 118
	NSG_D09Z	Intervallo Allarme-Target dei mezzi di soccorso. Minuti		<= 18	5	0	(MeS C16.11)	Fonte NSG
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>1,00</b>	<b>0,00</b>		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>= 3,01	1	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>33,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>B2</b>	<b>Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure</b>				<b>17,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B2_094	Incremento del numero dei tracciati ECG inviati alla CO 118 . incremento rispetto al 2018		>= 18	17	0		Direttore Dipartimento Emergenza urgenza
<b>B3</b>	<b>Formazione</b>				<b>6,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_035	Percentuale di partecipanti ai corsi di formazione della struttura che superano il test finale		>= 80	6	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
<b>B4</b>	<b>Trasparenza e Anticorruzione</b>				<b>10,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	5	0		Resp.le Struttura




## 118-B - Uoc Centrale Operativa 118 Siena - Grosseto

Budget 2019

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			33,00	0,00			
B4		Trasparenza e Anticorruzione			10,00	0,00			
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>=	100	5	0	Possibilità di chiedere supporto al Dipartimento di coordinamento della Direzione Amministrativa	Resp.le Integrità, tutela e partecipazione - Aziendale
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			13,00	0,00			
C9		Processi Aziendali			13,00	0,00			
	AZ_VI_002	Inserimento su piattaforma dedicata di almeno una proposta di obiettivo specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture entro il 31/03/2019		>=	1	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_003	Chiusura valutazione individuale 2018: % di personale per la quale si conclusa la fase di valutazione. Schede individuali chiuse e correttamente compilate rispetto al totale del personale della struttura, rilevabili dalla documentazione inviata entro 30/04/2019 ai referenti territoriali della valutazione individuale.		>=	90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_004	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget 2018. Rendicontazioni da effettuare entro il 30/06/2019.		>=	90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_005	Assegnazione obiettivi individuali 2019 : % schede assegnate entro il 31/08/2019		>=	90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_006	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31 luglio 2019		>=	90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)

## 118-B - Uoc Centrale Operativa 118 Siena - Grosseto

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			13,00	0,00		
C9		Processi Aziendali			13,00	0,00		
	AZ_VI_007	Partecipazione alla definizione e programmazione delle attività per l'anno 2020. Riunione di Struttura da effettuare nel 4^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica		>=1	1	0	dovrà essere allegato un verbale dal quale si evince la partecipazione di tutte le professionalità afferenti all'UdB. Entro 30/11/2019	Resp.le Struttura
	AZ_VI_008	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget 2020, da effettuare nel 4^ trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		TRA3	2	0	Entro il 30/11/2019	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			8,00	0,00		
D1		Costi			8,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	117.650	<=135.867	8	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale